

誕生日です。

この世に生まれてから40年経ちました。

## 【退職】

### 会社を辞めます

この5月で退職します。

今まで11年間ありがとうございました。

40にして感わずって言葉の通り、

「不惑」でいたいですね。

自立した大人として

「これから」を切り開く若者の応援をしていきます。

この2年間

ここ、滋賀県近江八幡市で学んだことは非常に大きいものになりました。

東京で活かし、役立てていきます。

そして、また東京で得たものをこの地へ返すことが私の使命でもあります。

独立した人間として今まで育ててくれたこの会社の名に恥じないよう

日々精進します。

今後はこのニュースレターをご覧の皆様へも

個人として

サービスを提供していきます。

今後ともよろしく申し上げます。

そうそう、

コーチの森もよろしく申し上げます。

<http://www.coachnomori.com>

## 【ワンポイントコーチング】

質問の力

上司と部下との関係で、上司はいつも部下が期待通りの仕事をしていないと見ていて、部下は上司がいつも自分の話を聞いていないと感じている例が多くあります。

以前、オープンクエスチョンのお話をしましたが、仕事上では時として限定質問を投げかける時もあります。

あなたの仕事は何か？

いつまでに終わるのか？

その仕事は全体の中でどういう位置づけなのか？

どうやってやるのか？

問い詰めるのではなく、確認しあうんです。

お互いに不明瞭な点を無くすることが目的です。

くれぐれも部下の至らない点を指摘することを目的化しないように

編集後記

コーチング＝甘やかashiではないんです。

言いにくいこともきちんと言わなければ伝わりませんよね。

そもそも、

あなたに何をどうして欲しいのか？

を伝えている人が少なすぎます。

「思っていた」では

動いてくれませんよね。